

# Sie dürfen nicht alles glauben, was Sie denken.

(Heinz Erhardt)

Angebote 2022 von Karlheinz Six  
für Unternehmen



## Homepages und E-Mail-Adressen

[www.sixvisions.at](http://www.sixvisions.at)  
[office@sixvisions.at](mailto:office@sixvisions.at)

[www.jugendtrauer.at](http://www.jugendtrauer.at)  
[kontakt@jugendtrauer.at](mailto:kontakt@jugendtrauer.at)

[www.lila-lerncoaching.at](http://www.lila-lerncoaching.at)  
[klagenfurt@lila-lerncoaching.at](mailto:klagenfurt@lila-lerncoaching.at)

## Büro und telefonische Erreichbarkeit

Rudolfsbahngürtel 2/3/235  
9020 Klagenfurt am Wörthersee

0650 / 708 6 308

## Prozessbegleitung

### Supervision von Mitarbeiter\*innen

Unsere Erfahrungen sind ein reicher Schatz, der uns für die Zukunft ein gutes Rüstzeug bieten kann. Die berufsspezifische Einzel- und Gruppensupervision unterstützt das Lernen und die Weiterentwicklung aus der eigenen Erfahrung. Als Supervisor bin ich hierbei der Prozessbegleiter und -berater; die KollegInnen sind die fachlichen Profis, die verschiedene Perspektiven und Hilfestellungen einbringen können.

Folgende Feldkenntnisse bringe ich mit:

- Krisen-, Trauer-, Traumasituationen
- Pflege- und Rettungsdienst
- soziale, pädagogische und religiöse Organisationen
- Kindergarten und Schule – Kinder und Jugendliche
- Arbeitsmarkt und Arbeitssuchende
- Spiritualität und Religion
- Projektmanagement

Gelistet:

- ExpertInnenPool des FV Personenberatung
- Supervisor für Lebens- und Sozialberater\*innen in Ausbildung
- KABEG
- Caritas Kärnten
- Diakonie de la Tour
- Berufsförderungsinstitut Kärnten



### Krisenintervention

Der Tod oder ein schwerer Unfall eines\*r Kollegen\*in kann nachhaltig negative Auswirkungen auf Psyche und die Arbeitsleistung haben. Krisenintervention hilft, Stabilität zu finden, handlungsfähig zu werden und das Ereignis gut zu verarbeiten.

### Entwicklungsprozesse

Auf vielfältige Weise und aus unterschiedlichen Gründen können und müssen sich Teams weiterentwickeln. Ich kann Teams vor allem begleiten bei:

- Wechsel von Führungskräften
- Leitbildprozessen
- Teambuilding
- Onboarding und Integration neuer Mitarbeiter\*innen

### Coaching von Führungskräften

Der Funke beginnt bei der Führungskraft zu sprühen. Fehlt er, können auch Mitarbeiter\*innen nicht motiviert werden.

Mit anderen Worten: Eine Führungskraft ist der Schlüssel für ein funktionierendes, begeistertes und zufriedenes Team.

### **Konfliktfrei in Gruppen entscheiden**

Je nach Führungsstil lassen Vorgesetzte Teams mitentscheiden. Solche (Mit-)Entscheidungsprozesse können manchmal von großen Spannungen begleitet werden. Gruppendynamisch gewinnen oft die Stärkeren und Vielredner die Oberhand. Das wird durch eine klassische demokratische Abstimmung auszugleichen versucht, die aber letztlich nur in der dualen Logik von Dafür und Dagegen denkt und zu Verhärtungen im Team führen kann.

Mit dem Systemischen Konsensieren kann nicht nur der Abstimmungs-, sondern auch der ganze Diskussionsprozess anders strukturiert. Dieses Training stellt das Systemische Konsensieren vor, probiert es praktisch aus und reflektiert Einsatzmöglichkeiten.

### **Kommunikation und Konflikte**

Kommunikationstrainer\*innen gibt es wie Sand am Meer. Als Philosoph ist es mir jedoch eigen, keine banalen Weisheiten wiederzukäuen, die Sie in jedem Buch nachlesen können. Bei mir werden diese gängigen Theorien nochmals in der Gruppe reflektiert und auf ihre Tauglichkeit geprüft.

Mit dieser Herangehensweise können nicht nur kommunikative Abläufe trainiert werden, sondern Teilnehmer\*innen können ihre Kommunikation individuell und situativ weiterentwickeln.

Folgende Themen können Inhalt sein:

- Bewertende Kommunikation
- Empathische Kommunikation
- Krisenkommunikation
- Kommunikation in Konflikten
- Kommunikationsmodelle
- Haltungen und Rollen
- Kommunikative Interventionen

## Fortbildungen

### Generationenübergreifende Zusammenarbeit

Die jungen Menschen von heute ticken anders als die ältere Generation. Nicht nur, dass diese unterschiedlichen Denkweisen den Arbeitsprozess von Teams holprig werden lassen, sondern ganze Unternehmen müssen ihre Denkweise ändern, wollen sie ein attraktiver Arbeitgeber sein und bleiben. Denn es gilt zu erkennen, dass generationenübergreifende Zusammenarbeit eine Chance für das Unternehmen und die Mitarbeiter\*innen ist.

Dieses Seminar hat nicht zum Ziel, viele theoretische Inhalte zu bieten, sondern die Teilnehmer\*innen miteinander ins Gespräch zu bringen. Sie reflektieren dabei ihre Werthaltungen. Sie lernen so einerseits das Konfliktpotential der Generationen kennen, andererseits entwickeln sie eine Wertschätzende Haltung gegenüber den Werten der anderen.

Sinn macht dieses Seminar daher nur, wenn Personen unterschiedlicher Altersstufen teilnehmen.

### Tod und Trauer im Unternehmen

In Österreich sterben ca. 84.000 Menschen pro Jahr. Nimmt man pro Verstorbenen nur drei Trauernde Angehörige, so sind das mehr als 250.000 Menschen in Trauer – jedes Jahr.

Eine Studie hat festge stellt, dass in Deutschland 14 Mrd. Euro an Produktivität durch Trauer verloren gehen. Umgerechnet auf Österreich sind das 1,5 Mrd. Euro. Trauernde sind zwar körperlich anwesend, geistig aber nicht und somit auch nicht voll leistungsfähig.

Durch die Unterstützung von Trauernden durch Unternehmen kann nicht nur die Produktivität erhöht, sondern auch das Wohlbefinden der Mitarbeiter\*innen und damit ihre Zufriedenheit und Bindung an das Unternehmen gefördert werden.

### Kurzlinks

[www.sixvisions.at/unternehmensberatung](http://www.sixvisions.at/unternehmensberatung)  
[www.sixvisions.at/lehre](http://www.sixvisions.at/lehre)  
[www.sixvisions.at/lehrlinge](http://www.sixvisions.at/lehrlinge)  
[www.sixvisions.at/lernen](http://www.sixvisions.at/lernen)  
[www.sixvisions.at/termine](http://www.sixvisions.at/termine)  
[www.sixvisions.at/supervision](http://www.sixvisions.at/supervision)  
[www.sixvisions.at/tod](http://www.sixvisions.at/tod)

# Kompetenzportfolio

## **Kompetenzbereich Arbeit, Führung und Berufsorientierung**

Ausbildung zum diplomierten Werbefachmann  
Ausbildung zum Human Resource Manager  
individuelle Anerkennung als Unternehmensberater  
mehrjährige Erfahrung als Geschäftsführer einer Kinderzeitschrift  
mehrjährige Erfahrung in der Begleitung Arbeitssuchender  
mehrjährige Erfahrung als Begleiter bei Personalwechsel  
Erfahrung als Mentor von Führungskräften

## **Kompetenzbereich Kommunikation, Coaching und Supervision**

Ausbildung zum diplomierten Systemischen Coach  
Ausbildung zum Supervisor  
individuelle Anerkennung als Lebens- und Sozialberater  
mehrjährige Beratungstätigkeit von Einzelpersonen, Gruppen und Teams

## **Kompetenzbereich Jugend und Lernen**

Ausbildung zum Jugend-Coach  
Ausbildung zum Lehrlingsausbilder  
Traumapädagogik  
mehrjährige Erfahrung in der offenen Jugendarbeit  
mehrjährige Erfahrung als Gymnasiallehrer  
mehrjährige Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Jugendlichen

## **Kompetenzbereich Krisen- und Trauerbegleitung**

Ausbildung in Krisenintervention  
Ausbildung in Hospiz- und Kinderhospizbegleitung  
Traumafachberater  
Praktika im Palliativ- und Hospizbereich  
mehr als 10 Jahre Tätigkeit in diese Bereich

## **Kompetenzbereich Ethik und Werte**

Studium der Theologie  
Studium der Philosophie  
Unterricht von Ethik